



*Things should be controlled.
Without control,
everything will be
Out of Control.*

Testimonial untuk Transformasi Corporate Performance Management

- " Saya menginginkan sejak lama menerapkan *pay based on performance*, dan berkat implementasi AIDA sekarang bisa menerapkannya"
- " Dengan bantuan AIDA, penilaian kinerja sekarang bagus, lebih fair, ada ukurannya, ada rumusnya, bukan hanya perasaan seperti selama ini"
- " Melalui transformasi manajemen kinerja, kita bisa melihat dengan jelas hubungan misi, visi, strategi, RKAP dan pekerjaan kita sehari-hari"
- " Terima kasih atas implementasi transformasi manajemen kinerja AIDA, sekarang kita berhasil melakukan penghematan-penghematan yang tidak pernah terpikirkan sebelumnya"
- " Implementasi transformasi manajemen kinerja membantu kami memenuhi persyaratan-persyaratan ISO"
- " Tugas utama saya untuk memperjelas arah dan mensinergikan seluruh bagian di dalam perusahaan ini selesai dengan bantuan AIDA"
- " Kita mendapatkan banyak ide apa yang bisa kita lakukan lebih efektif lagi. Menjadi lebih jelas ukuran-ukurannya, dan apa yang perlu kita bersama lakukan. Inilah yang akan jadi buku pintarnya perusahaan"
- " Dengan transformasi manajemen kinerja ini, sekarang direktur menjadi lebih jelas apa yang mau diminta pada para manajernya"
- " Di sini sebelumnya, antara yang malas dan rajin tidak ada beda kompensasi dan penghargaannya. Dengan transformasi manajemen kinerja, kondisi tersebut hilang. Yang memiliki semangat akan terbantu oleh sistem ini"
- " Selama ini kami tidak pernah duduk bersama memikirkan perusahaan. Melalui transformasi manajemen kinerja, mau tidak mau kita duduk bersama dan ini meningkatkan sinergi antar unit kerja di perusahaan ini"
- " Dengan bekerja berdasar KPI, tugas kita lebih sulit, tetapi indikatornya lebih pasti. Memang begitulah seharusnya. Apalagi penyusunannya oleh kita sendiri bersama atasan"
- " Hanya dalam 8 hari konsultasi, kami mendapatkan misi dan visi, corporate scorecard, ratusan KPI untuk setiap pemegang jabatan sampai Department Head, sampai dengan rencana kerjanya. Luar biasa."
- " AIDA memiliki kelebihan dalam hal mampu membantu perusahaan terjun sampai ke level bawah, tidak hanya di tataran konsep"
- " Sudah 15 tahun perusahaan kami berjalan tanpa sistem yang jelas dalam mengelola kinerja. Memutuskan mengundang AIDA segera menyelesaikan masalah kami"



Menara Hijau - Lt. 7
Jl. MT Haryono Kav 33 Jakarta 12770
Telp : (021) 7919 2523
Fax : (021) 7919 4358
Email : cs@aidaconsultant.com
Website : www.aidaconsultant.com

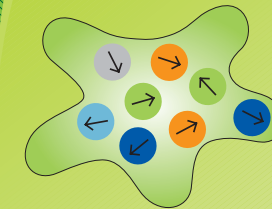


Transformasi Corporate Performance Management

*Coming together is a beginning.
Keeping together is progress.
Working together
in the same direction
is success.*

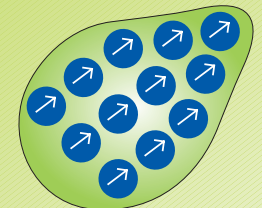
The Importance of Alignment

Bagaimana pengelolaan aktivitas dalam perusahaan Anda?



Apakah Seperti Ini?

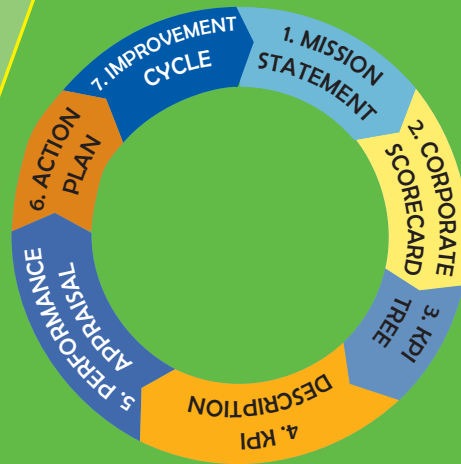
Atau Seperti Ini?




AIDA CONSULTANT
The Center of CPM Excellence

Tujuh Langkah Transformasi Corporate Performance Management

*Do you know where you are heading?
"If you have no plan
where to go,
then you will be nowhere"
Peter Drucker*



- 1. Mission Statement :** Perusahaan memperjelas arah misi dan visi perusahaan di masa depan
- 2. Corporate Scorecard :** Artikulasi visi ke dalam bahasa operasional untuk menjawab tujuan strategik, indikator keberhasilan visi dan target
- 3. KPI Tree :** Memastikan seluruh unit organisasi dan pemegang jabatan memiliki KPI unik sesuai tanggungjawab masing-masing untuk mencapai *corporate scorecard*, melalui proses penyalarsan KPI *top-down / bottom-up* di setiap unit organisasi dan level
- 4. KPI Description :** Memastikan kejelasan setiap KPI dan penetapan target yang menantang (*stretching target*) untuk menjamin terjadinya peningkatan kinerja
- 5. Performance Appraisal :** Mengimplementasikan sistem Penilaian Kinerja *KPI & Competence Based Performance Appraisal* untuk mengevaluasi sejauh mana karyawan telah berkontribusi mencapai target KPInya dan menghubungkannya dengan sistem kompensasi karyawan
- 6. Action Plan :** Memastikan seluruh pemegang jabatan memiliki Rencana Kerja Perbaikan (*improvement plan*) mencapai target KPI-nya, mendukung rencana kerja unit organisasi di level yang lebih tinggi
- 7. Improvement Progress Review Cycle :** Memastikan berjalannya *control & monitoring system* dengan menggulirkan aktivitas *Progress Review Cycle* menjadi praktek *Company-Wide Review Cycle* pada setiap level menuju praktek operasional yang lebih baik

Tujuh Langkah Transformasi Manajemen Kinerja membantu perusahaan Anda membangun *world class management system* untuk memastikan *continuous improvement* berjalan di setiap pemegang jabatan, di setiap unit, di setiap level, setiap hari sepanjang tahun

Dalam 8 hari konsultasi, kami akan menyerahkan pada Anda dokumen berikut ini:

- Strategic analysis atas kondisi perusahaan dalam persaingan
- Mision Statement berisikan pernyataan misi dan visi perusahaan
- Corporate core values berupa pernyataan nilai-nilai budaya perusahaan
- Competence Directory untuk tiap level manajerial beserta indikator perilaku
- Strategy map & Corporate scorecard yang relevan prioritas bisnis Anda saat ini
- Key Performance Indicator untuk semua posisi manajerial di perusahaan
- KPI Description dari ratusan KPI khusus untuk posisi manajerial di perusahaan
- Competence & KPI Based Performance Appraisal Form yang didesain unik sesuai posisi
- Improvement Action Plan berisi Rencana kerja untuk mencapai KPI dan targetnya

Merumuskan dan Mempertajam Misi-Visi Perusahaan



Memperjelas Indikator Pencapaian Visi Perusahaan



Menerjemahkan Indikator ke dalam Tujuan Bisnis



Mengelola Bisnis Berfokus pada Strategi



Invest 8 Days and All of Your Managers Will Move in The Same Direction

Manfaat Tujuh Langkah Transformasi Manajemen Kinerja

- Membuat perusahaan Anda mempraktekkan disiplin para pemimpin pasar (*market leader*)
- Membantu karyawan mengerjakan prioritas pekerjaan yang benar-benar dibutuhkan perusahaan
- Membangkitkan semangat DNA perubahan di perusahaan Anda
- Memunculkan sistem manajemen yang memastikan seluruh karyawan bergerak kesatu arah
- Mendorong seluruh karyawan terus membuat kegiatan perbaikan (*continuous improvement*)
- Mengubah cara berpikir karyawan agar senantiasa berpikir tentang produktivitas
- Bila berada di *cost center*, mereka akan senantiasa berpikir efisiensi
- Bila berada di *revenue center*, mereka akan senantiasa berpikir mengoptimalkan *revenue*
- Dapat menggunakan berbagai pendekatan: BSC, MBO, TQM, dan lain-lain

Translating Corporate Mission & Vision into Desired Outcomes

What Matter, Get Measured, Get Managed